프로필

# 박재우 변호사



기업의 노동 문제, 오래가는 해법을 제시합니다

parkjw@yulchon.com · 02-528-5682 · winwinlabor.com/profile

지난 20여 년간 기업의 복잡하고 민감한 노동 문제 해결에 집중해 왔습니다. 해고, 임금, 구조조정, 노사관계 등 기업이 마주하는 다양한 리스크에 대해 명확한 법률 해석과 전략적 통찰로 실질적인 해결책을 제시하는 것이 제 역할입니다.

고용노동부 자문변호사, 서울지방노동위원회 심판담당 공익위원, 근로복지공단 업무상질병판정위원으로 활동한 경험은 사건을 '판단하는 자리'에서 바라본 시간이기도 합니다. 이 경험 덕분에 고객의 문제를 법률과 현실 양 측면에서 균형 있게 분석하고, 판정기관이 사안을 어떻게 볼지를 먼저 헤아려 전략을 세울 수 있습니다.

저는 기업을 대리하지만, 노사가 함께 지속할 수 있는 해법이 결국 기업에게도 가장 튼튼한 해법이라고 믿습니다. '상생의 노동법'이라는 이름으로 글을 쓰고 콘텐츠를 만드는 이유입니다.

## 주요 업무 분야

### 노동소송·분쟁 대응

해고·임금(통상임금, 경영성과급 등)·노동조합 관련 소송과 노동위원회 사건

### 인력 구조조정 자문

구조조정의 설계부터 실행, 사후 분쟁 대응까지

### 비정규직·사내하도급

기간제·파견·차별 이슈, 사내하도급 점검과 불법파견 분쟁

### 노사관계 컨설팅

단체교섭 전략, 하청노조 교섭요구(노란봉투법) 대응, 노동쟁의 국면의 법적 쟁점

## 대표 수행 사례

| | |
|---|---|
| 2026 | A공사(공공기관) 대리해 직원들이 제기한 징계처분무효확인소송에서 전부 승소 |
| 2026 | A사 대리해 기간제근로자가 제기한 해고무효확인 등 사건에서 전부 승소 |
| 2026 | B사 대표이사 대리해 근로기준법위반 사건에서 1심에 이어 항소심 무죄 판결 도출 |
| 2026 | 제약회사 대리해 전임 대표이사 퇴직금 지급 청구소송 항소심 승소 |
| 2026 | A 지주회사 노란봉투법(개정 노동조합법) 대응 컨설팅 프로젝트 수행 |
| 2025 | 건강기능식품 판매 기업 D사 대리해 퇴직금 미지급 진정 사건에서 행정종결 도출 |
| 2025 | 글로벌 화장품 제조회사 대리해 파견법위반 등 사건에서 불기소처분 도출 |
| 2025 | OO지방고용노동청 대리해 사회복무요원 노조설립신고 반려처분 취소소송에서 최종 승소 |
| 2024 | 글로벌기업 S사 대리해 임금피크제 사건에서 전부 승소 |
| 2024 | 보안솔루션업체 대표이사 대리해 근로기준법위반 1심 공판 승소 |
| 2024 | M사(공공기관) 대리해 임금피크제 대법원 최종 승소 |
| 2023 | A사(자동차) 대리해 내부조사 및 인사자문 프로젝트 수행 |
| 2023 | K사 대리해 교섭단위 분리결정 신청에 대한 인정 결정 도출 |
| 2023 | L사(통신업) 대리해 통상임금 사건 승소 |
| 2023 | K사(반도체) 대리해 취업규칙 불이익 변경 여부가 문제된 사건에서 대법원 최종 승소 |
| 2022 | D사(조선업) 대리해 하청노조의 원청에 대한 단체교섭 거부·해태 부당노동행위 구제신청 사건 수행 |
| 2022 | K사(백화점업)를 대리하여 경영난으로 직원 일부를 정리해고한 것이 부당하다는 중노위 재심판정을 뒤집고 법원에서 승소 |

| | |
|---|---|
| 2022 | W사(플랫폼배달업)를 대리하여 기간제근로자 계약갱신 거절이 부당하다는 중노위 재심판정을 뒤집고 법원에서 최종 승소 |
| 2021 | D사(식품제조 및 유통)의 20개 제조공장 및 물류센터에 대한 불법파견 컴플라이언스 프로젝트 수행 |
| 2021 | L사(식품제조 및 유통)를 대리하여 불법파견 시정명령 직접고용이행 자문 |
| 2021 | 위탁판매인의 근로자라고 주장하며 퇴직금을 주장한 소송에서 영원아웃도어를 대리하여 법원의 기각판결을 이끌어내며 최종 승소 |
| 2020 | 푸르덴셜 생명보험 매각 과정에서의 노동분야 자문 [아시아 리걸어워즈 2021에서 “북아시아 올해의 M&A 딜” 수상] |
| 2020 | W사(플랫폼배달업) 단체교섭 및 단체협약 체결에 대한 자문 |
| 2020 | Y사(의류)를 대리하여 백화점 중간관리자의 근로자성을 다투는 퇴직금 소송에서 승소 |

## 수상·선정

| | |
|---|---|
| 2020 ~ 2026 | Chambers Asia-Pacific — Employment 부문 Leading Lawyer |
| 2023 ~ 2026 | Benchmark Litigation Asia-Pacific — Labour & Employment 부문 Litigation Star |

## 경력

| | |
|---|---|
| 2012 ~ 현재 | 법무법인(유) 율촌 파트너 변호사, 노동팀 부팀장 |
| 2024 ~ 현재 | 고용노동부 자문변호사 |
| 2013 ~ 2016 | 서울지방노동위원회 심판담당 공익위원 |
| 2008 ~ 2012 | 법무법인 광장(Lee & Ko) 변호사 |
| 2008 ~ 2010 | 근로복지공단 업무상질병판정위원 |
| 2008 | 법무법인 지평 변호사 |
| 2003 ~ 2006 | I&S 법률사무소 변호사 |
| 2003 | 사법연수원 수료(32기) |
| 2000 | 제42회 사법시험 최종합격 |

## 저술·미디어

- 근로자 추정제, 선의의 법이 '악마의 증명'이 되지 않으려면 (한국경제, 2026)
- 경영성과급, 대체 어떻게 설계해야 하나 — 임금성 판단의 두 축 (한국경제, 2026)
- 원청의 '실질적 지배력'이 인정된 의제들 — 노란봉투법의 사용자 개념 (노동법률, 2025)
- 변화의 시대, 인력구조조정의 키워드 3가지 (한국경제, 2024)
- 私기업의 경영성과급은 임금인가 (이코노미조선, 2022)

## 강연·교육

- 서울지방변호사회 노동법연수원 강연 다수 (비정규직 주요 쟁점)
- 대기업 그룹사 인사·ER 담당자 대상 강연 다수 (통상임금 판례 변경과 임금체계 개편 등)

## 학력·자격·언어

- 고려대학교 경제학 학사
- Duke University School of Law, Visiting Scholar (2011)
- 변호사 (대한민국)
- 한국어(모국어), 영어(업무 가능)